ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Υπηρεσία με τίτλο:
«Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας του Δήμου Ηρακλείου»

Cpv:[85121000-3]-Ιατρικές υπηρεσίες

Ηράκλειο :

Αριθ. πρωτ. :

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

1.ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
2.ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
3.ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Ηρακλείου, **για ένα (1) έτος**

Ισχύουσα Νομοθεσία

1.Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/α/85) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Π.Δ 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/383 ΕΟΚ» όπως τροποποιήθηκε με το ΠΔ 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/1989),στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από πενήντα (50) εργαζόμενους ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας.

2.Σύμφωνα με την αριθ. ΚΥΑ 88555/3293/1988 (ΦΕΚ 721/Β/1988) «Υγιεινή ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ», που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν 1836/1989 , η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

3.Με τις διατάξεις του Π.Δ 294 / 1988 (ΦΕΚ 138/Α/88) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας ,επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Ιατρού Εργασίας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν 1568 / 85 », καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων.

4.Με τον Ν 3850/2010 (ΦΕΚ 84^{Α}/2-6-2010) κυρώθηκε ο Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

5.Με το άρθρο 27 του Ν 4304/2015 (ΦΕΚ 234/Α/23 – 10 - 2014) με το οποίο αντικαταστάθηκε η παράγρ. 10 του άρθρου 12 του Ν 4071 / 2012, για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Ν 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ, εφόσον ο φορέας δε διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής, συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν 2527/1997) με Ιατρό Εργασίας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παραγρ. 2δ του άρθρου 15 του Β 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.

6. Με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ΦΕΚ αρ. φύλλου 5833/28-09-2026 για την Τήρηση ηλεκτρονικού «ειδικού βιβλίου» υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα :

1.Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 209 του Ν 3463/2006 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν 3463 / 2006 όπως προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν 3731/2008 σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι και οι Κοινότητες, οι Σύνδεσμοί τους, τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τα ιδρύματά τους δύνανται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν 3316/1995 (ΦΕΚ 247 Α) ως προς τα επιτρεπτά

χρηματικά όρια , όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (άρθρο 17,18 ΚΑΙ 19 του Ν.3850/2010 και άρθρα 9 και 10 του Ν 1568/85)

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.
2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (άρθρο 18, Ν.3850/2010)

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
7. Ο ιατρός εργασίας κατά την άσκηση του έργου του, έχει ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του.
8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.
9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελλο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελλο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
10.Απαγορεύεται η αναγραφή και η επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με την παρ. 9.Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο α)για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία β)για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και γ)για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

ΌΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ «ΒΙΒΛΙΟΥ ΥΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ», ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΟΥΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ (ΟΠΣ) ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ:

α) Την τήρηση του «ειδικού βιβλίου» των άρθρων 504 και 507 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025,
Α' 121), ως ηλεκτρονικού βιβλίου για κάθε επιχείρηση.
β) Την ηλεκτρονική καταχώριση των γραπτών υποδείξεων και συμβουλών:
βα)Του ιατρού εργασίας προς τον εργοδότη.
γ) Την ηλεκτρονική δήλωση του εργοδότη ότι έλαβε γνώση των υποβληθεισών υποδείξεων.
δ) Τη διασφάλιση ιχνηλασιμότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας του ειδικού βιβλίου για σκοπούς ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας.
Τήρηση ηλεκτρονικού «ειδικού βιβλίου» υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας

1. Για κάθε επιχείρηση (εγκατάσταση/πλοίο), στην ηλεκτρονική υπηρεσία «Βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας» στο ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας δημιουργείται και τηρείται ηλεκτρονικό ειδικό βιβλίο υποδείξεων, διαχωρισμένο ανά κατηγορία καταχωρητή (τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας) που περιλαμβάνει χρονικά διατεταγμένη λίστα εγγραφών (υποδείξεων).
2. Κάθε εγγραφή συσχετίζεται με τα εξής στοιχεία:
α) Τον καταχωρητή (τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας).
β) Την ΕΞΥΠΠ, αν οι υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας παρέχονται από ΕΞΥΠΠ.
γ) Την ημερομηνία επίσκεψης του τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας στην επιχείρηση.
δ) Την ημερομηνία καταχώρισης των υποδείξεων.
ε) Την/τις κατηγορία/ίες υποδείξεων (προαιρετικά).
στ) Την ημερομηνία και την ώρα λήψης γνώσης από τον εργοδότη.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

1.Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας του Δήμου ή σε αρμόδια μονάδα του ΕΣΥ ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.
2.Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του ΕΣΥ διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας του Δήμου για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.
3.Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι διατάξεις του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20/3/2020 προβλέπουν τα εξής :
Το άρθρο 16 του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α΄ 84),αντικαθίσταται ως εξής :
1.Καθήκοντα Ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν :
α)Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας
β)Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλήν της ιατρικής της εργασίας και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009

γ)Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15ης Μαΐου 2009
2.Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.
3.Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης
Κατόπιν τούτων προβλέπεται ότι καθήκοντα ιατρού εργασίας, πέραν των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επίπλέον προϋποθέσεις, και ιατροί των περιπτώσεων β΄και γ, δηλαδή ιατροί που κατέχουν άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009,καθώς και ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009.
Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε ιατρό εργασίας της επιλογής του,που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλαδή είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β΄και γ΄.
Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ιατρούς των περιπώσεων της παραγρ. 1 να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.
Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ (που αντικαθίσταται ήδη εξ΄ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20/3/2020),καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ΄εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της παραπάνω ΠΝΠ.

ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την παράγρ. 1 του άρθρου 21 του Ν. 3850/2010 καθορίζεται ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του Ν 3850/2010,σε ώρες ανά εργαζόμενο.
Με την παράγρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετήσια για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα.
Παρακάτω υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας για τον Δήμο Ηρακλείου :

α/α	**Ειδικότητες εργαζομένων**	**Αριθμός Εργαζομένων**	**Συντελεστής Επικινδυνότητας**	**Ετήσιες ώρες**
1	Εργατοτεχνίτες που απασχολούνται ως μόνιμοι, αορίστου και με συμβάσεις	**560**	0,6 (κατηγ.Β)	336
2	Λοιποί υπάλληλοι ανεξάρτητα ειδικότητας, μόνιμοι, αορίστου και με συμβάσεις	**930**	0,4 (κατηγ. Γ)	372

Σύνολο ωρών απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Το Διοικητικό, οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ΄ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (άρθρο 21 παρ. 2 του Ν. 3850/2010)
Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (άρθρο 21 παρ. 2 του Ν 3850/2010).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αναγγελία από τον ιατρό εργασίας και τον Δήμο Ηρακλείου στην Επιθεώρηση Εργασίας της ανάθεσης καθηκόντων του ιατρού εργασίας και πρόγραμμα επισκέψεων ανάλογα τον αριθμό των εργαζομένων και την επικινδυνότητα στους κάτωθι χώρους εργασίας :
- Αμαξοστάσιο - μάντρα
- Τεχνική υπηρεσία (πρώην Δημαρχείο Ν. Αλικαρνασσού)
- Δημοτικά Κοιμητήρια
- Δημαρχείο (Λότζια)
- Δημοτικό Κτίριο Ανδρόγεω
- Δημοτικές Υπηρεσίες Πλατείας Δασκαλογιάννη
- Δημοτικά κτίρια πρώην Λαχαναγοράς
- Κτίριο Βικελαίας Βιβλιοθήκης
- ΚΕΠ Ανδρόγεω και οδού Πλαστήρα
- ΚΑΠΗ Δήμου
- Κτίρια Τοπικών Κοινοτήτων Βουτών, Δαφνών, Σκαλανίου, Σταυρακίων και Βασιλειών
- Δημοτικές Ενότητες Ν. Αλικαρνασσού, Τεμένους, Γοργολαίνι ,Παλιανής
- Λοιπές Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες

ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας
Προγραμματισμός ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού
Ατομικό ιατρικό φάκελο με βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου εργαζόμενου
Σύνταξη δελτίων καταλληλόλητας εργασίας εργαζομένων
Σύνταξη και υποβολή στο Δήμο εκθέσεων ιατρού εργασίας όταν αυτό ζητείται
Ενημέρωση-αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του Δήμου στο τομέα ευθύνης του ιατρού.
Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους του Δήμου Ηρακλείου στους χώρους εργασίας συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων, ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές την υπηρεσία και την Επιθεώρηση Εργασίας.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1.Για την ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας του λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.
2.Το Διοικητικό, Οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικού του Δήμου ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 του ν. 3850/2010).

3.Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6.
4.Σύμφωνα με τα τηρούμενα Μητρώα των Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου, ο αριθμός των υπαλλήλων του Δήμου ανέρχεται σε 1490 άτομα, εκ των οποίων το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη καθαριότητα, που απασχολούνται με όλες τις συμβάσεις ανέρχεται σε 560 άτομα και ο αριθμός του υπόλοιπου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων ανέρχεται σε 930 άτομα.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνολική ετήσια δαπάνη Ιατρού Εργασίας 24.000,00 ευρώ με ΦΠΑ

Για Απαλλαγή από Φ.Π.Α
Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του Φ.Π.Α, όχι όμως οι Εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)

ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΒΛΑΧΑΚΗ ΝΙΚΗ

Η ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΕΣΠΟΤΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΕΓΚΡΙΝΟΝΤΑΙ

ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΣΥΝΝΗΜΕΝΟ ΦΕΚ 5833/28-09-2026 Διαδικασία και τρόπος ηλεκτρονικής τήρησης του βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας.

Διαδικασία και τρόπος ηλεκτρονικής τήρησης του βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας.
Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Έχοντας υπόψη:
1. Τα 504, 507 και 545 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (ΚΕΔ) (π.δ. 62/2025, Α' 121), και ιδίως την παρ. 6 του άρθρου 545.
2. Την υπ' αρ. 50067/28/2017 υπουργική απόφαση «Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων Τεχνικών Ασφάλειας και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας μέσω ΟΠΣ-ΣΕΠΕ» (Β' 3952), μετά την τροποποίησή της με τις υπ' αρ. 16974/758/2018 (Β' 1242), 32126/1463/2018 (Β' 2404) και 17314/9142019 (Β' 1470) υπουργικές αποφάσεις.
3. Την υπ' αρ. 5685/121/2021 υπουργική απόφαση «Ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων ιατρών, που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να ασκούν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις κατά τα οριζόμενα στον Κ.Ν.Υ.Α.Ε. (Ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας και Ιατροί που περιλαμβάνονται στις περ. β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 16 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.) και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας μέσω ΟΠΣ - ΣΕΠΕ» (Β' 669).
4. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).
5. Την υπ' αρ. 38477/01.07.2024 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κωνσταντίνο Καραγκούνη» (Β' 3805).
6. Την υπ' αρ. 1/2026 γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων.
7. Το άρθρο 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133), και το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, σύμφωνα με την υπ' αρ. 25272/22.09.2026 εισήγηση της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
8. Το γεγονός ότι με τις διατάξεις της παρούσας θεσπίζεται νέα διοικητική διαδικασία με επίσημο τίτλο: «Ηλεκτρονική τήρηση του βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας στο Ολοκληρωμένο

Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας», αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Σκοπός

Σκοπός της παρούσας απόφασης είναι να καθοριστούν η διαδικασία και ο τρόπος ηλεκτρονικής τήρησης του βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των άρθρων 504 και 507 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α' 121).

Άρθρο 2
Αντικείμενο

Αντικείμενο της παρούσας απόφασης είναι ο καθορισμός των όρων λειτουργίας και προϋποθέσεων τήρησης του «Βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας», της ηλεκτρονικής υπηρεσίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας για:

α) Την τήρηση του «ειδικού βιβλίου» των άρθρων 504 και 507 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025,
Α’ 121), ως ηλεκτρονικού βιβλίου για κάθε επιχείρηση.
β) Την ηλεκτρονική καταχώριση των γραπτών υποδείξεων και συμβουλών:
βα) Του τεχνικού ασφάλειας προς τον εργοδότη.
ββ) Του ιατρού εργασίας προς τον εργοδότη.
γ) Την ηλεκτρονική δήλωση του εργοδότη ότι έλαβε γνώση των υποβληθεισών υποδείξεων.
δ) Τη διασφάλιση ιχνηλασιμότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας του ειδικού βιβλίου για σκοπούς ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 3

Πεδίο εφαρμογής

1. Οι διατάξεις της παρούσας απόφασης εφαρμόζονται:
α) σε όλα τα φυσικά πρόσωπα που, σύμφωνα με τις υπ’ αρ. 50067/28/2017 και 5685/121/2021 υπουργικές αποφάσεις, πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις, είναι εγγεγραμμένα στην ηλεκτρονική βάση καταχώρισης δεδομένων Τεχνικών Ασφάλειας και Ιατρών Εργασίας του ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας και τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας ή Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις,
β) στις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (Ε.Ξ.Υ.Π.Π.) και στις Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (Ε.Σ.Υ.Π.Π), και
γ) σε όλους τους εργοδότες που έχουν υποχρέωση να χρησιμοποιούν:
γα) τις υπηρεσίες Τεχνικού Ασφάλειας, κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 498, 499 και 500 του π.δ. 62/2025 (Α’ 121),
γβ) τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας, κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 498 και 499 του π.δ. 62/2025 (Α’ 121), στις κατ’ εξουσιοδότηση εκδοθείσες κανονιστικές πράξεις, καθώς και σε ειδικότερες διατάξεις [παρ. 1 του άρθρου 14 του π.δ. 48/2024 (Α’ 136), παρ. 1 του άρθρου 14 του π.δ. 186/1995(Α’ 97), παρ. 1 του άρθρου 17 του π.δ. 212/2006 (Α’ 212), παρ. 2 του άρθρου 7 του π.δ. 94/1987 (Α’ 54) και παρ. 2 του άρθρου 126 του π.δ. 62/2025].
2. Η παρούσα απόφαση δεν εφαρμόζεται για τους εργοδότες που αναλαμβάνουν οι ίδιοι καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας στην επιχείρησή τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 502 του π.δ. 62/2025.

Άρθρο 4

Χρήστες της ηλεκτρονικής υπηρεσίας

Στην ηλεκτρονική υπηρεσία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας «ειδικού βιβλίου» των άρθρων 504 και 507 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α’ 121), υποστηρίζονται οι ακόλουθοι ρόλοι (δυνατότητες) των κατά περίπτωση χρηστών (εμπλεκόμενων μερών):
α) Εργοδότης
αα) Πρόσβαση στο ειδικό βιβλίο της επιχείρησης ανά κατηγορία καταχωρητή (τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας).
αβ) Προβολή των καταχωρισμένων υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας.
αγ) Υποβολή δήλωσης ότι έλαβε γνώση κάθε υπόδειξης.
β) Τεχνικός ασφάλειας και ιατρός εργασίας:
βα) Καταχώριση νέων γραπτών υποδείξεων στο ειδικό βιβλίο της επιχείρησης (εγκατάστασης/πλοίου), για την οποία υπάρχει ενεργή ανάθεση καθηκόντων, στον ίδιο ή σε συνεργαζόμενη ΕΞΥΠΠ.
ββ) Προβολή ιστορικού όλων των γραπτών υποδείξεων του βιβλίου ανά κατηγορία καταχωρητή (τεχνικό ασφάλειας, ιατρό εργασίας), για επιχειρήσεις (εγκατάσταση/πλοίο), με ενεργή ανάθεση καθηκόντων, στον ίδιο ή σε συνεργαζόμενη ΕΞΥΠΠ.
βγ) Προβολή ιστορικού όλων των υποδείξεων που έχει καταχωρήσει ο ίδιος ανά επιχείρηση (εγκατάστασης/πλοίου), χωρίς πλέον ενεργή ανάθεση καθηκόντων.
γ) Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ - ΕΣΥΠΠ)
γα) Προβολή ιστορικού όλων των υποδείξεων του βιβλίου ανά κατηγορία καταχωρητή (τεχνικό ασφάλειας, ιατρό εργασίας), για επιχειρήσεις (εγκατάσταση/πλοίο), με ενεργή σύμβαση παροχής υπηρεσιών τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας από την ΕΞΥΠΠ.__

γβ) Προβολή ιστορικού όλων των υποδείξεων που έχουν καταχωριστεί από συνεργαζόμενους τεχνικούς ασφάλειας και ιατρούς εργασίας, εκ μέρους της ΕΞΥΠΠ, ανά επιχείρηση (εγκατάσταση/πλοίο), χωρίς ενεργή ανάθεση καθηκόντων.
δ) Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας της Επιθεώρησης Εργασίας:
δα) Αναζήτηση και προβολή του ειδικού βιβλίου ανά επιχείρηση (εγκατάσταση/πλοίο) και κατηγορία καταχωρητή (τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας).
δβ) Προβολή όλων των υποδείξεων και της κατάστασης λήψης γνώσης από τον εργοδότη.
Οι ανωτέρω χρήστες μπορούν να εξάγουν (π.χ. σε αρχείο τύπου PDF, εκτύπωση) το ειδικό βιβλίο ή μέρους αυτού, με αναγραφή της ημερομηνίας και ώρας εξαγωγής.

Άρθρο 5

Τήρηση ηλεκτρονικού «ειδικού βιβλίου» υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας

1. Για κάθε επιχείρηση (εγκατάσταση/πλοίο), στην ηλεκτρονική υπηρεσία «Βιβλίο υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας» στο ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας δημιουργείται και τηρείται ηλεκτρονικό ειδικό βιβλίο υποδείξεων, διαχωρισμένο ανά κατηγορία καταχωρητή (τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας) που περιλαμβάνει χρονικά διατεταγμένη λίστα εγγραφών (υποδείξεων).
2. Κάθε εγγραφή συσχετίζεται με τα εξής στοιχεία:
α) Τον καταχωρητή (τεχνικός ασφάλειας, ιατρός εργασίας).
β) Την ΕΞΥΠΠ, αν οι υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας παρέχονται από ΕΞΥΠΠ.
γ) Την ημερομηνία επίσκεψης του τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας στην επιχείρηση.
δ) Την ημερομηνία καταχώρισης των υποδείξεων.
ε) Την/τις κατηγορία/ίες υποδείξεων (προαιρετικά).
στ) Την ημερομηνία και την ώρα λήψης γνώσης από τον εργοδότη.

Άρθρο 6

Καταχώριση υποδείξεων Τεχνικού Ασφάλειας, Ιατρού Εργασίας

Ο τεχνικός ασφάλειας ή ο ιατρός εργασίας, μέσω του προσωπικού του λογαριασμού στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας, προβαίνει στις κάτωθι ενέργειες, για την καταχώριση κάθε υπόδειξης:
1. Επιλέγει την επιχείρηση (εγκατάσταση/πλοίο), για την οποία ενεργεί.
2. Δημιουργεί νέα εγγραφή υπόδειξης στο ειδικό βιβλίο.
3. Εισάγει, υποχρεωτικά, τη σχετική ημερομηνία επίσκεψης αναφοράς.
4. Εισάγει, προαιρετικά, μια ή περισσότερες κατηγορίες υποδείξεων από λίστα κατηγοριών υποδείξεων.
5. Εισάγει, υποχρεωτικά, το κείμενο της υπόδειξης σε ένα ενιαίο πεδίο ελεύθερου κειμένου ή εφόσον δεν υπάρχουν υποδείξεις το αναγράφει στο πεδίο ελεύθερου κειμένου.
6. Δύναται να αποθηκεύει την υπόδειξη ως «προσωρινή», πριν την οριστική υποβολή της.
7. Υποβάλει οριστικά την υπόδειξη.
8. Με την οριστική υποβολή, η εγγραφή της υπόδειξης:
α) Λαμβάνει χρονοσήμανση (timestamp), από το σύστημα.
β) Δεν επιτρέπεται η διαγραφή ή η τροποποίησή της.
γ) Τίθεται, από το σύστημα, σε κατάσταση «Σε αναμονή λήψης γνώσης» και ακολούθως «Αναγνωσμένη»
(σύμφωνα με το άρθρο 7 της παρούσης).
Σε περίπτωση που οι υπηρεσίες Τεχνικού Ασφάλειας και Ιατρού Εργασίας παρέχονται από ΕΞΥΠΠ ή στην επιχείρηση λειτουργεί ΕΣΥΠΠ, οι υποδείξεις γίνονται από τον Τεχνικό Ασφάλειας ή τον Ιατρό Εργασίας για λογαριασμό της ΕΞΥΠΠ ή της ΕΣΥΠΠ, αντίστοιχα.

Άρθρο 7

Δήλωση εργοδότη περί λήψης γνώσης

Ο εργοδότης ενημερώνεται για κάθε καταχωρημένη υπόδειξη με ειδοποίηση εντός του λογαριασμού του στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΟΠΣ της Επιθεώρησης Εργασίας και παράλληλη αποστολή μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Ο εργοδότης μέσω του λογαριασμού του στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, προβαίνει στις κάτωθι ενέργειες, για τη δήλωση λήψης γνώσης κάθε υπόδειξης που έχει υποβληθεί από Τεχνικό Ασφάλειας ή Ιατρό Εργασίας.

1. Επιλέγει την επιχείρηση (εγκατάσταση/πλοίο), για την οποία ενεργεί.
2. Αποκτά πλήρη πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία της/των υπόδειξης/υποδείξεων. 3. Υποβάλλει ηλεκτρονικά δήλωση, η οποία είναι αμετάκλητη, ότι έλαβε γνώση της/των υπόδειξης/υποδείξεων, με ρητή επιλογή «Δήλωση λήψης γνώσης».
4. Με την υποβολή της δήλωσης, η εγγραφή της υπόδειξης:
α) Λαμβάνει χρονοσήμανση (timestamp), από το σύστημα, αναφορικά με την ημερομηνία και ώρα υποβολής της δήλωσης.
β) Συμπληρώνεται από το σύστημα, με τα στοιχεία του ταυτοποιημένου χρήστη που υπέβαλε τη δήλωση για λογαριασμό της επιχείρησης.
γ) Τίθεται, από το σύστημα, σε κατάσταση «Αναγνωσμένη».
Σε περίπτωση οικοδομικών και τεχνικών έργων, καθώς και σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες, ο εργοδότης (κύριος του έργου ή εργολάβος) που έλαβε γνώση των υποδείξεων του Τεχνικού Ασφάλειας ή του Ιατρού Εργασίας, στον οποίο ο ίδιος είχε αναθέσει καθήκοντα, οφείλει να ενημερώνει για αυτές τους λοιπούς συντελεστές του έργου (άλλους εργολάβους, υπεργολάβους) και τον συντονιστή ασφάλειας (εάν προβλέπεται) που τυχόν αφορούν οι ως άνω υποδείξεις.

Άρθρο 8

Χειρισμός διορθώσεων, συμπληρώσεων

Το κείμενο της κάθε υπόδειξης, μετά την οριστική υποβολή (καταχώριση), δεν τροποποιείται και δεν διαγράφεται.
Εάν απαιτείται διόρθωση ή συμπλήρωση υπόδειξης:
α) Ο Τεχνικός Ασφάλειας ή ο Ιατρός Εργασίας, για τον οποίον υπάρχει ενεργή ανάθεση καθηκόντων, στον ίδιο ή σε συνεργαζόμενη ΕΞΥΠΠ, δημιουργεί νέα εγγραφή/καταχώριση τύπου «διευκρίνιση/συμπλήρωση» που αναφέρεται ρητά στη σχετική αρχική υπόδειξη.
β) Ο εργοδότης προβαίνει σε «Λήψη γνώσης».
γ) Η αρχική και η νέα εγγραφή παραμένουν διαθέσιμες στο ιστορικό.

Άρθρο 9

Έλεγχος εφαρμογής

Ο έλεγχος της εφαρμογής της παρούσας ανατίθεται στα αρμόδια όργανα, τα οποία καθορίζονται από το άρθρο 540 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α’ 121).

Άρθρο 10

Κυρώσεις

1. Σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων της παρούσας, εφαρμόζονται:
α) ως προς τις επιβαλλόμενες διοικητικές κυρώσεις:
αα) το άρθρο 542 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α’ 121), περί διοικητικών κυρώσεων,
αβ) το άρθρο 571, περί του είδους και του εύρους των κυρώσεων, και το άρθρο 572, περί διοικητικών κυρώσεων σε περίπτωση παράβασης της εργατικής νομοθεσίας, του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, και β) ως προς τις επιβαλλόμενες ποινικές κυρώσεις, τα άρθρα 544 και 576 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, περί ποινικών κυρώσεων.

Άρθρο 11

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 2026

Ο Υφυπουργός

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ