



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Αρ. Πρωτ: 9527/30-08-2023

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ
ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣ
ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (ΔΕΥΑΗ) ενδιαφέρεται για την «ΑΝΑΘΕΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ», ως απόφαση **292/2023** με **ΑΔΑ:ΨΩΝΒΟΡΙΗ-ΕΩΗ** του Δ.Σ της ΔΕΥΑΗ, ως έγγραφο αρ. πρωτ. 8498/3-08-2023 με **ΑΔΑΜ: 23REQ013311079 2023-08-29**.

Η ανωτέρω δαπάνη προϋπολογίζεται στο ποσό των **έξι χιλιάδων (6.000,00) ευρώ** και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΗ, ως κάτωθι:

Κ.Α. 61.00.0005 και τίτλο «**ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**» με ποσό **6.000,00 ευρώ**.

Κ.Α. 54.00.6024 με τίτλο «**Φ.Π.Α. ΔΑΠΑΝΩΝ 24**», με ποσό **1.440,00 ευρώ**.

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε σχετική σφραγισμένη προσφορά μέχρι την **12/09/2023**, ημέρα **Τετάρτη**, στο Πρωτόκολλο της Υπηρεσίας (Κ. Χατζηγεωργίου 2, Φοινικιά, Ηράκλειο-Κρήτης, Τ.Κ. 71500).

Πληροφορίες δίνονται από το Τμήμα Προμήθειών- Δημοπρασιών στα τηλέφωνα 2810-529379 όλες τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

Για την αξιολόγηση των προσφορών λαμβάνονται υπόψη τα δικαιολογητικά που θα κατατεθούν όπως αναφέρονται παρακάτω, σύμφωνα με τη σχετική μελέτη, ως άρθρο 328 του Νόμου 4412/2016 και όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 128 του Νόμου 4782/2021, με **κριτήριο ανάθεσης τη συμφερότερη από οικονομική άποψη προσφορά, βάσει τιμής**, όπως αναφέρεται στον Ενδεικτικό Προϋπολογισμό.

Δικαίωμα Συμμετοχής

α. Ιατροί που έχουν την ειδικότητα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στην ΚΥΑ Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18-8-2009.

β. Ιατροί οι οποίοι κατά την δημοσίευση του Ν.3762/2009 (ΦΕΚ 75/Α/15-5-2009) εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, χωρίς να κατέχουν τον τίτλο της ειδικότητας του ιατρού εργασίας αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

γ. Ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι κατά την δημοσίευση του Ν. 3762/2009 (ΦΕΚ 75/Α/15-5-2009) έχουν συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν εντός του φακέλου της προσφοράς τους:

Δικαιολογητικά Συμμετοχής

A. Τα ΦΥΣΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ που λαμβάνουν μέρος στην παρούσα διαδικασία οφείλουν να προσκομίσουν **επί ποινή αποκλεισμού:**

1. Πτυχίο ή Δίπλωμα ιατρικής σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής.

2. Άδεια άσκησης του ιατρικού επαγγέλματος.

3. Βεβαίωση μέλους στον οικείο Ιατρικό σύλλογο.

4. Άδεια τίτλου ειδικότητας όπως πιστοποιείται στον οικείο Ιατρικό σύλλογο.

5. Πιστοποιητικό του Ιατρικού συλλόγου ότι ο υποψήφιος δεν έχει τιμωρηθεί πειθαρχικά.

6. Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας και να αναφέρεται ο συνολικός πραγματικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης ανά εργοδότη.

7. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 στην οποία να δηλώνεται ότι :

α). όλα τα υποβληθέντα δικαιολογητικά είναι ακριβή και ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ και

β). η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ισχύει για χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης και για δύο (2) έτη.

Τα ξενόγλωσσα δικαιολογητικά πρέπει να συνοδεύονται από επίσημες μεταφράσεις του Ελληνικού Υπουργείου Εξωτερικών ή της Ελληνικής Διπλωματικής Αρχής στο Εξωτερικό. Επίσης οι τίτλοι σπουδών του εξωτερικού θα πρέπει να συνοδεύονται από πράξη ή βεβαίωση του κατά το νόμο αρμόδιου οργάνου με την οποία αναγνωρίζονται ως ισότιμοι προς τους απονεμόμενους από τα Ελληνικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

8. Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/1986 υπογεγραμμένη από το νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης όπου να δηλώνεται ότι:

- *Δεν έχουν συμμετάσχει σε εγκληματική οργάνωση, σε δωροδοκία, σε απάτη, σε τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεόμενα με τρομοκρατικές δραστηριότητες, σε νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας όπως αυτά ορίζονται στις αποφάσεις-πλαίσια 2008/841/ΔΕΥ, (ΕΕ L 300 της 11.11.2008 σ.42), (ΕΕ C 195 της 25.6.1997, σ. 1), 2003/568/ΔΕΥ, (ΕΕ L 192 της 31.7.2003, σ. 54), 2803/2000 (Α' 48), (ΕΕ C 316 της 27.11.1995, σ. 48), 2002/475/ΔΕΥ (ΕΕ L 309 της 25.11.2005, σ. 15), 2011/36/ΕΕ, Συμβουλίου (ΕΕ L 101 της 15.4.2011, σ. 1), 2011, σ. 1), η οποία ενσωματώθηκε στην εθνική νομοθεσία με το ν. 4198/2013 αντίστοιχα.*
- *Δεν έχουν καταδικασθεί για αδίκημα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.*
- *Έχουν λάβει γνώση των όρων των τεχνικών προδιαγραφών και του ενδεικτικού προϋπολογισμού της προμήθειας ή της υπηρεσίας και συμφωνούν με αυτούς.*

- Επίσης θα δηλώνονται οι οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης (αφορά Οργανισμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης) στους οποίους οφείλουν να καταβάλουν εισφορές.

Β. ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ εκτός από τα δικαιολογητικά της **Υπεύθυνης Δήλωσης νούμερο 8** θα πρέπει να υποβάλουν και όλα τα δικαιολογητικά των φυσικών προσώπων για το γιατρό εργασίας που προτείνουν.

2. Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς, συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το νόμιμο εκπρόσωπο της επιχείρησης, ή του φυσικού προσώπου, στο οποίο θα αναφέρονται αναλυτικά τα στοιχεία για κάθε προσφερόμενο είδος.

3. Πιστοποιητικό Επιμελητήριου στο οποίο να αναγράφονται οι Κωδικοί Άσκησης Δραστηριότητας από τους οποίους θα προκύπτει η συνάφεια με το αντικείμενο της σύμβασης και θα έχει εκδοθεί το πολύ 1 μήνα πριν από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών.

4. Ασφαλιστική & φορολογική ενημερότητα σε ισχύ.

Για την απόδειξη της νόμιμης σύστασης και εκπροσώπησης, στις περιπτώσεις που ο οικονομικός φορέας είναι νομικό πρόσωπο, προσκομίζει τα κατά περίπτωση νομιμοποιητικά έγγραφα σύστασης και νόμιμης εκπροσώπησης (όπως καταστατικά, πιστοποιητικά μεταβολών, αντίστοιχα ΦΕΚ, συγκρότηση Δ.Σ. σε σώμα, σε περίπτωση Α.Ε., κλπ., ανάλογα με τη νομική μορφή του διαγωνιζομένου). Από τα ανωτέρω έγγραφα πρέπει να προκύπτουν η νόμιμη σύστασή του, όλες οι σχετικές τροποποιήσεις των καταστατικών, το/τα πρόσωπο/α που δεσμεύει/ουν νόμιμα την εταιρία κατά την ημερομηνία διενέργειας του διαγωνισμού (νόμιμος εκπρόσωπος, δικαίωμα υπογραφής κλπ.), τυχόν τρίτοι, στους οποίους έχει χορηγηθεί εξουσία εκπροσώπησης, καθώς και η θητεία του/των ή/και των μελών του οργάνου διοίκησης/ νόμιμου εκπροσώπου.

-Προσφορά που είναι αόριστη και ανεπίδεκτη εκτίμησης απορρίπτεται.

-Προσφορά που παρουσιάζει ουσιώδεις αποκλίσεις από τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές απορρίπτεται.

-Προσφορά που θέτει όρο αναπροσαρμογής των τιμών κρίνεται ως απαράδεκτη.

Η κατακύρωση της υπηρεσίας θα γίνει με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΗ.

**Η Δ/ντρια
Τεχνικής Υπηρεσίας**

Ο Γενικός Δ/ντής ΔΕΥΑΗ

Κ. Τζαβλάκη

Εμμ. Κοσμαδάκης



«ΑΝΑΘΕΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α.Η.)

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 9527/30-08-2023

Κ.Α. 61.00.0005

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ & ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Ιατρό Εργασίας καθορίζεται κυρίως με το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α), το Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), το Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α), το Ν.3580/2010 και το Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με της Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», των επιχειρήσεων που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους ή όσες έχουν έστω και ένα εργαζόμενο εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμίαντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί της υπηρεσίες ιατρού εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερα για την προστασία των εργαζομένων στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου από βιολογικούς παράγοντες στις εργασίες τους στα δίκτυα ύδρευσης, αποχέτευσης ακαθάρτων και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, η Υπηρεσία μας είναι υποχρεωμένη να διαθέτει για το προσωπικό της ιατρό εργασίας, σύμφωνα τα όσα προβλέπονται παραπάνω και στα:

1. **Ν. 4052/2012** (ΦΕΚ 41/Α' /1.3.2012), Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου «Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΕΤΧΣ), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας» και άλλες διατάξεις».
2. **Π.Δ. 212/2006** (ΦΕΚ 212/Α'/9.10.2006) Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία, σε συμμόρφωση με την οδηγία 83/477/ΕΟΚ του Συμβουλίου, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την οδηγία 91/382/ΕΟΚ του Συμβουλίου και την οδηγία 2003/18/ΕΚ ΤΟΥ Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.
3. **Π.Δ. 186/1995** (ΦΕΚ 97/Α' /30.5.1995) Προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που διατρέχουν λόγω της έκθεσης τους σε βιολογικούς παράγοντες κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες του Συμβουλίου 90/679/ΕΟΚ και 93/88/ΕΟΚ.

4. **Π.Δ. 399/1994** (ΦΕΚ 221/Α'/19.12.1994), Προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που συνδέονται με τη έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες κατά την εργασία σε συμμόρφωση με την οδηγία του Συμβουλίου 90/394/ΕΟΚ.
5. **Π.Δ. 70Α/1998** (ΦΕΚ 31/Α'/17.2.1988) Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία.
6. **Π.Δ. 94/1987** (ΦΕΚ 54/Α'/ 22.4.1987) Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται στον μεταλλικό μολυβδο και τις ενώσεις ιόντων του κατά την εργασία.

Χρόνος απασχόλησης γιατρού εργασίας.

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρ.10 του Ν 3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την παρ. 1 του άρθρου 21 του παραπάνω νόμου που πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό των εργαζομένων και δίνουν τις ώρες εργασίας του γιατρού εργασίας.

Το διοικητικό προσωπικό του ΔΕΥΑΗ σύμφωνα με τα παραπάνω ανήκει στην κατηγορία Γ (χαμηλή επικινδυνότητα) με συντελεστή 0,4 , το εργατοτεχνικό προσωπικό της ανήκει στην κατηγορία Β (μεσαία επικινδυνότητα) με συντελεστή 0,6 και το προσωπικό που εργάζεται στην εγκατάσταση του Βιολογικού καθαρισμού με συντελεστή 0,8.

Ενδεικτικός Χρόνος Απασχόλησης.

Κατηγορία προσωπικού	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής	Ώρες ετήσιας εργασίας	Συνολικές Ώρες εργασίας
Διοικητικό προσωπικό	52	0,4	20,80	41,60
Εργατοτεχνικό προσωπικό	65	0,6	39,00	78,00
Εργατοτεχνικό προσωπικό στο Βιολογικό Καθαρισμό	11	0,8	8,80	17,60
ΣΥΝΟΛΟ	128		68,60	137,20

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2γ αρθρ. 21 Ν.3850/2010 ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί **να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως.**

Επομένως ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας στη ΔΕΥΑΗ θα πρέπει να είναι 75,00 ώρες. Σε περίπτωση αλλαγής της υφιστάμενης κατάστασης του προσωπικού ως προς τον αριθμό των εργαζομένων λόγω διαθεσιμότητας, κινητικότητας κλπ θα υπάρχει έγγραφη ενημέρωση του Ιατρού Εργασίας.

Η δαπάνη προϋπολογίζεται κατ' έτος στο ποσό των 3.000,00 € και θα χρηματοδοτηθεί από ίδιους πόρους σε βάρος του **Κ.Α. 61.00.0005 «Αμοιβή και έξοδα Ιατρού Εργασίας»** του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΗ. Ανάλογη πρόβλεψη θα ληφθεί υπόψη και στον προϋπολογισμό των επομένων ετών έως το πέρας της διετίας.

Ανάθεση καθηκόντων και διαδικασία για την σύναψη σύμβασης.

Η ΔΕΥΑΗ προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις για υποχρέωση χρησιμοποίησης υπηρεσιών του ιατρού εργασίας δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης εφόσον δεν περιλαμβάνεται στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης δηλαδή υπάλληλος ανάλογου ειδικότητας.

Η ανάθεση εργασιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις και του Ν.3463/2006.

Τόπος παροχής των υπηρεσιών

Η παροχή των υπηρεσιών του ιατρού εργασίας θα γίνεται στο πλαίσιο των επισκέψεων του ιατρού σε όλες τις εγκαταστάσεις της ΔΕΥΑΗ (σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα τόπου παροχής υπηρεσιών του ιατρού). Κατά τις επισκέψεις αυτές ο ιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που έχει οριστεί σε κάθε εγκατάσταση.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΟΠΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ

A/A	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΕΥΑΗ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
1	Κεντρικό κτίριο	Κ. Χατζηγεωργίου 2	Τζαβλάκη Καλιόπη Δ/ντρια Τεχνικής Υπηρεσίας
2	Κτίριο Αποθήκης	Παπά-Τίτου	Αμανάκη Γεωργία Προϊσταμένη Τμήματος Προμηθειών
3	Ταμείο	Καρτερού	Παναγιώτα Μπουζάλα Προϊσταμένη Ταμείου
4	Βιολογικός Καθαρισμός	Κ. Χατζηγεωργίου 2	Επαμεινώντας Σκάνδαλος Προϊστάμενος Τμήματος Βιολογικού

Περιγραφή υπηρεσίας ιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.

1. Συνοπτικά, ο γιατρός εργασίας θα έχει συμβουλευτικό ρόλο και ρόλο υποδείξεων, με άξονες τα παρακάτω:

- σχεδιασμό, προγραμματισμό, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού, φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- οργάνωσης φαρμακείου και υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

- αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

2. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων γιατρού εργασίας:

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη
- προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους
- επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας
- ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών
- επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους
- παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου
- εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο.

Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Ο γιατρός εργασίας συμπληρώνει το Βιβλίο Ασφάλειας και Υγείας που τηρεί η ΔΕΥΑΗ σύμφωνα με τις σχετικές, από τον νόμο, διατάξεις.

Διάρκεια σύμβασης

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται σε **δύο έτη** αρχής γενομένης από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Ηράκλειο Αύγουστος 2023

Εθεωρήθη

Η Δ/ντρια Τεχνικών Υπηρεσιών της
ΔΕΥΑΗ

Ο Συντάκτης

Κ. ΤΖΑΒΛΑΚΗ

ΣΚΑΝΔΑΛΑΚΗ ΑΡΤΕΜΙΣ



ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α.Η.)

«ΑΝΑΘΕΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 9527/30-08-2023

Κ.Α. 61.00.0005

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση εργασιών ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας του λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στη ΔΕΥΑΗ και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας. Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία το κόστος του ιατρού εργασίας για την ΔΕΥΑΗ, για δύο έτη, υπολογίζεται να ανέλθει στο ποσό των 6.000,00 € σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

Υπηρεσία	Ώρες / έτος	Ενδεικτική Τιμή ώρας (€)	Κόστος (€) άνευ ΦΠΑ
Ιατρός εργασίας	150 (75 X 2)	40,00	6.000,00
Σύνολο			6.000,00
ΦΠΑ (24%) *			1.440,00
Γενικό σύνολο			7.440,00

Το κόστος θα βαρύνει τον **Κ.Α. 61.00.0005** με τίτλο «**Αμοιβή και έξοδα Ιατρού Εργασίας**» του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΗ για τα οικ. έτη 2023, 2024 και 2025.

2. Απαλλαγή από το ΦΠΑ (*)

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται από το ΦΠΑ (ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008 και αριθ.297/08 Γνωμοδότησης του Ν.Σ.Κ).

Ηράκλειο Αύγουστος 2023

Εθεωρήθη

Η Δ/ντρια Τεχνικών Υπηρεσιών της
ΔΕΥΑΗ

Ο Συντάκτης

Κ. ΤΖΑΒΛΑΚΗ

ΣΚΑΝΔΑΛΑΚΗ ΑΡΤΕΜΙΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Δ.Ε.Υ.Α.Η.)

«ΑΝΑΘΕΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 9527/30-08-2023

Κ.Α. 61.00.0005

ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Της επιχείρησης, Α.Φ.Μ./Δ.Ο.Υ., έδρα
....., οδός, αριθμός, τηλέφωνο, fax,
email:

Υπηρεσία	Ώρες / έτος	Ενδεικτική Τιμή ώρας (€)	Κόστος (€) άνευ ΦΠΑ
Ιατρός εργασίας	150 (75 X 2)		
Σύνολο			
ΦΠΑ (24%) *			
Γενικό σύνολο			

ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ

.....

.....

Οι ιατροί εργασίας (ως φυσικά πρόσωπα) απαλλάσσονται από το ΦΠΑ
(ΠΟΛ.1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008 και αριθ.297/08 Γνωμοδότησης
του Ν.Σ.Κ)

...../ / 2023

Ο ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ