

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Ηράκλειο : 06/12/2018
Αριθ. πρωτ. : 109.905**

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

- 1.ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**
- 2.ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**
- 3.ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Ηρακλείου,για ένα (1) έτος.

Ισχύουσα Νομοθεσία

- 1.Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/α/85) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Π.Δ 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/383 ΕΟΚ» όπως τροποποιήθηκε με το ΠΔ 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/1989),στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από πενήντα (50) εργαζόμενους ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας.
- 2.Σύμφωνα με την αριθ. ΚΥΑ 88555/3293/1988 (ΦΕΚ 721/Β/1988) «Υγιεινή ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου,των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ»,που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν 1836/1989 , η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο,τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- 3.Με τις διατάξεις του Π.Δ 294 / 1988 (ΦΕΚ 138/Α/88) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Ιατρού Εργασίας ,επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Ιατρού Εργασίας για τις επιχειρήσεις,εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν 1568 / 85 », καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας Καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων.
- 4.Με τον Ν 3850/2010 (ΦΕΚ 84^Α/2-6-2010) κυρώθηκε ο Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
- 5.Με το άρθρο 27 του Ν 4304/2015 (ΦΕΚ 234/Α/23 – 10 - 2014) με το οποίο αντικαταστάθηκε η παράγρ. 10 του άρθρου 12 του Ν 4071 / 2012 , για «Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία,σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Ν 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ,εφόσον ο φορέας δε διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής,συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν 2527/1997) με Ιατρό Εργασίας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παραγρ. 2δ του άρθρου 15 του Β 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα :

- 1.Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 209 του Ν 3463/2006 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν 3463 / 2006 όπως προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν 3731/2008 σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι και οι Κοινότητες,οι Σύνδεσμοί τους,τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τα ιδρύματά τους δύνανται να

αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών ,που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν 3316/1995 (ΦΕΚ 247 Α) ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια , όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (άρθρο 17,18 ΚΑΙ 19 του Ν.3850/2010 και άρθρα 9 και 10 του Ν 1568/85)

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (άρθρο 18, Ν.3850/2010)

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο ιατρός εργασίας κατά την άσκηση του έργου του, έχει ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελλο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελλο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και η επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με την παρ. 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγονται με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο α) για την αξιολόγηση της

καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία β)για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και γ)για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

1.Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους,όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία,κάθε εργαζόμενος,εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας του Δήμου ή σε αρμόδια μονάδα του ΕΣΥ ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2.Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του ΕΣΥ διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον,ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας του Δήμου για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3.Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

2.Κατ' εξαίρεση τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στον Ν.3850/2010,έχουν δικαίωμα να ασκούν :

α)Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα,οι οποίοι στις 15/5/2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β)Οι ιατροί οι οποίοι στις 15/5/2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής εργασίας,αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

3.Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2.Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητα βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας στη περιφέρεια

αυτή (παράγρ. 2^α του άρθρου 16 του Ν 3850/2010 όπως προστέθηκε με την παράγρ. 2 του άρθρου 29 του Ν 3996/2011).

ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την παράγρ. 1 του άρθρου 21 του Ν. 3850/2010 καθορίζεται ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης για κάθε μία από τις κατηγορίες επιχειρήσεων,εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του Ν 3850/2010,σε ώρες ανά εργαζόμενο.

Με την παράγρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετήσια για επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα.

Παρακάτω υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας για τον Δήμο Ηρακλείου :

Ειδικότητες εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής επικινδυνότητας	Ετήσιες ώρες
Εργατοτεχνίτες που απασχολούνται ως μόνιμοι,αορίστου και με συμβάσεις	327	0,6 (κατηγ. Β)	196
Λοιποί υπάλληλοι ανεξάρτητα ειδικότητας, μόνιμοι,αορίστου και με συμβάσεις	768	0,4 (κατηγ. Γ)	307

Σύνολο ωρών απασχόλησης Ιατρού Εργασίας

Το Διοικητικό,οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ΄ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (άρθρο 21 παρ. 2 του Ν. 3850/2010)

Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (άρθρο 21 παρ. 2 του Ν 3850/2010).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αναγγελία από τον ιατρό εργασίας και τον Δήμο Ηρακλείου στην Επιθεώρηση Εργασίας της ανάθεσης καθηκόντων του ιατρού εργασίας και

πρόγραμμα επισκέψεων ανάλογα τον αριθμό των εργαζομένων και την επικινδυνότητα στους κάτωθι χώρους εργασίας :

- Αμαξοστάσιο - μάντρα
- Τεχνική υπηρεσία (πρώην Δημαρχείο Ν. Αλικαρνασσού)
- Δημοτικά Κοιμητήρια
- Δημαρχείο (Λότζια)
- Δημοτικό Κτίριο Ανδρόγεω
- Δημοτικές Υπηρεσίες Πλατείας Δασκαλογιάννη
- Δημοτικά κτίρια πρώην Λαχαναγοράς
- Κτίριο Βικελαίας Βιβλιοθήκης
- ΚΕΠ Ανδρόγεω και οδού Πλαστήρα
- ΚΑΠΗ Δήμου
- Κτίρια Τοπικών Κοινοτήτων Βουτών, Δαφνών, Σκαλανίου, Σταυρακίων και Βασιλειών
- Δημοτικές Ενότητες Ν. Αλικαρνασσού, Τεμένους, Γοργολαίνι, Παλιανής
- Λοιπές Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες

ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έναρξη και τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας
Προγραμματισμός ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού
Ατομικό ιατρικό φάκελλο με βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου εργαζόμενου
Σύνταξη δελτίων καταλληλότητας εργασίας εργαζομένων
Σύνταξη και υποβολή στο Δήμο εκθέσεων ιατρού εργασίας όταν αυτό ζητείται
Ενημέρωση-αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου του Δήμου στο τομέα ευθύνης του ιατρού.

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους του Δήμου Ηρακλείου στους χώρους εργασίας συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων, ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές την υπηρεσία και την Επιθεώρηση Εργασίας.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1. Για την ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας του λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

2. Το Διοικητικό, Οικονομικό και λοιπών ειδικοτήτων προσωπικού του Δήμου ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν 3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 του ν. 3850/2010).

3. Το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη καθαριότητα ανήκει στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6.

4.Σύμφωνα με τα τηρούμενα Μητρώα των Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου,ο αριθμός των υπαλλήλων του Δήμου ανέρχεται σε 1095 άτομα,εκ των οποίων το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη καθαριότητα, που απασχολούνται με όλες τις συμβάσεις ανέρχεται σε 327 άτομα και ο αριθμός του υπόλοιπου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων ανέρχεται σε 768 άτομα.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνολική ετήσια δαπάνη Ιατρού Εργασίας 20.000 ευρώ με ΦΠΑ

Απαλλαγή από Φ.Π.Α

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του Φ.Π.Α,όχι όμως οι Εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)

Ο Συντάκτης

ΗΡΑΚΛΕΙΟ

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΚΑΤΣΑΡΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΔΕΣΠΟΤΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΕΓΚΡΙΝΟΝΤΑΙ

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ